

PROGRAMA DE

COM PLI ANCE

Ser e fazer o certo



CÓDIGO DE
CONDUTA

S U M Á R I O

3 MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

4 POR QUE UM CÓDIGO DE CONDUTA
E A QUEM ELE SE APLICA?

4 NOSSOS PRINCÍPIOS

5 NOSSO PROPÓSITO

6 DIRETRIZES E RESPONSABILIDADES

13 INFORMAÇÕES IMPORTANTES

1. MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Nos últimos anos, iniciamos a construção dos pilares necessários para assegurar o crescimento sustentável da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**. Fruto da participação direta de nossos colaboradores e do trabalho em equipe, revisitamos e revigoramos a nossa Missão, Visão e Valores, bem como estabelecemos os princípios que queremos ver em prática por todos, diariamente, no relacionamento com o público interno e externo.

Temos a perspectiva de alcançarmos, juntos e de forma organizada, um novo patamar de resultados mensuráveis e sustentáveis, pois temos metas e objetivos claros e transparentes. Assim, não poderíamos deixar de tratar de assuntos tão relevantes como **Conduta, Ética e Integridade**.

Estamos engajados e comprometidos na construção e implementação de uma forte cultura corporativa, que nos traz a necessidade de formalizar algumas práticas, comportamentos e atitudes que a alta administração da companhia espera permear por todas as lideranças, não importa o nível: acionistas, diretores, gestores, supervisores, coordenadores e líderes.

Alinhados às diretrizes dos acionistas e da Diretoria Executiva entregamos para você o nosso **Código de Conduta**, que traduz o amadurecimento da nossa organização, comprometida sempre com as melhores práticas corporativas, dentre elas a ética e a integridade. Por isso, convido você à leitura, compreensão e adesão a todas as diretrizes que a **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** lhe propõe.

VAMOS JUNTOS?

Gustavo Manfredini,
Diretor Executivo



2. POR QUE UM CÓDIGO DE CONDUTA E A QUEM ELE SE APLICA?

Este **Código de Conduta** serve como um importante guia para nossos colaboradores, fornecedores e demais terceiros que se relacionem com a **CAPRI-CÓRNIO TÊXTIL**. Por meio dele, buscamos orientar as nossas ações e o desenvolvimento de nossos negócios de maneira íntegra, ética e sustentável, de acordo com as nossas políticas internas e com a legislação vigente.

Não temos o objetivo de analisar de forma aprofundada todas as questões que possam surgir no cotidiano, mas trazemos valores e princípios que consideramos inegociáveis e que devem ser observados em todas as decisões e ações que são praticadas em nome da empresa, tanto por colaboradores, quanto por terceiros que se relacionam com a companhia.

3. NOSSOS PRINCÍPIOS



3.1. Missão

Somos uma tecelagem que fornece solução integrada de produto e serviço de qualidade, que é a base da criatividade na confecção de produtos bem-sucedidos e rentáveis.



3.2. Visão

Buscamos ser referência no mercado têxtil global e atender as expectativas de nossos clientes com produtos de alta qualidade e tecnologia. Temos consciência socioambiental e produzimos resultados sustentáveis, por meio do investimento em nossos colaboradores e em inovação.



3.3. Valores

- **VALORIZAÇÃO E BEM-ESTAR DO COLABORADOR**
- **ÉTICA E TRANSPARÊNCIA**
- **FOCO NO CLIENTE**
- **QUALIDADE E INOVAÇÃO**

4. NOSSO PROPÓSITO

DENIM COM VERDADE!

Dentro do mundo do denim, a Capricórnio é a marca parceira. Parceira porque escuta, entende e trabalha para entregar o que o ecossistema precisa. Ela constrói suas relações por conta disso. Esse jeito de ser é o que faz dela a escolha mais inteligente. Em um mercado que segue os mesmos padrões e mostra o jeans de maneira seletiva, a Capricórnio resalta o que é o denim na essência: único, simples, inclusivo e repleto de possibilidades. É nisso que ela se inspira para trazer verdade em tudo que faz. E é assim que ela inspira todos a buscarem suas próprias verdades.

Capricórnio. Denim com verdade.

5. DIRETRIZES E RESPONSABILIDADES

Todos aqueles que atuarem em nome da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** ou com ela se relacionarem devem conhecer, praticar e defender este **Código de Conduta**, fazer cumprir e fiscalizar o cumprimento de todas as suas disposições, assim como das políticas e demais regulamentos internos.

Este Código é uma demonstração inequívoca dos nossos princípios e do nosso compromisso em ser uma empresa íntegra e responsável junto à sociedade. Conscientes do nosso papel, esperamos que todos os colaboradores, independentemente de hierarquia, se manifestem sobre questões éticas, exercendo a *responsabilidade*, a *colaboração*, a *comunicação transparente* e o *desenvolvimento constante*, de maneira que a repetição de ações íntegras se torne um hábito e que este hábito reflita a nossa cultura.



5.1. Respeito à legislação, regulamentos e demais normas

No exercício de suas atividades os colaboradores, fornecedores e terceiros que se relacionam com a **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** devem respeitar e cumprir a legislação, regulamentos e demais normas externas (Constituição Federal e estaduais; leis federais, estaduais e municipais; decretos, portarias, instruções normativas, etc.) e normas internas (Estatuto Social; Regimento Interno; este Código de Conduta; Políticas e Procedimentos Internos; Ordens Executivas, etc.). Esta é a premissa primeira da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** e deve ser um compromisso assumido por todos aqueles que nos representam.



5.2. Vedação à corrupção e suborno de agentes públicos ou privados

A **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** considera intolerável toda e qualquer forma de corrupção e suborno, seja nas relações com agentes públicos ou agentes privados. Para tanto, colaboradores, fornecedores ou terceiros, que de alguma forma a representem, são proibidos de aceitar ou

receber pagamentos, promessas de pagamentos ou demais condutas diretas e indiretas que possam ser consideradas facilitação ou vantagem indevida e devem estar comprometidos com o cumprimento de todas as leis, regulamentos e demais normas aplicáveis ao tema.



5.3. Integridade e Direitos Humanos

A **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** não tolera, não pratica e não permite que seus colaboradores fornecedores e terceiros pratiquem lavagem de dinheiro ou qualquer atividade relacionada, assim como não pratica e não permite o financiamento ao terrorismo ou tráfico de drogas e demais violações aos direitos humanos.



5.4. Brindes, presentes, refeições, viagens, hospitalidades e entretenimentos

Entendemos que doações na forma de brindes ou presentes são muito comuns nas relações comerciais, entretanto, podem ser considerados vantagem indevida para atos de corrupção ou suborno de agentes públicos ou privados e não devem ser aceitos quando puderem influenciar qualquer decisão do colaborador.

Estas doações devem ocorrer de acordo com a legislação vigente e sem violar normas internas da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**. Se uma troca de brindes ou presentes ultrapassar o contexto adequado, possuir valor expressivo ou implicar uma contrapartida e vantagem indevida, significará descumprimento deste Código e será passível de punição tanto interna quanto externamente.



5.5. Contratação de terceiros e gestão de riscos

A reputação da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** é um bem inegociável, por isso, a fim de evitar relações possivelmente prejudiciais, estamos comprometidos em verificar a identidade de clientes, parceiros comerciais e

terceiros com quem fazemos negócios e garantir que atuam de acordo com a legislação vigente e possuem princípios coincidentes aos nossos.

Não contratamos parceiros que utilizam trabalho escravo, trabalho infantil ou que tenham envolvimento em atos ilícitos, de corrupção ou suborno e envolvimento em questões ambientais graves. Todos os colaboradores têm o papel importante de estarem atentos a comportamentos suspeitos que possam significar atos contrários aos nossos princípios e à legislação. É dever de todos comunicá-los imediatamente ao nosso Canal Ético ou à Área Jurídica.



5.6. Relacionamento com clientes, fornecedores e terceiros

Todos os colaboradores da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** devem prezar pelo bom relacionamento no desenvolvimento de suas atividades. Trabalhamos para superar as expectativas internas e externas, e para melhorar continuamente nossos produtos.

Qualquer contato com clientes, fornecedores ou terceiros, formalizado ou verbal, deve ser realizado com ética e integridade, transparência e imparcialidade, evitando ações que possam colocar em risco a imagem e a reputação da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**.

São proibidas todas as formas de corrupção, suborno, obtenção de vantagem indevida, utilização de informação privilegiada e a discriminação direta ou indiretamente a clientes, fornecedores e terceiros.

A aplicação das diretrizes deste Código é obrigatória na realização de qualquer negociação por parte dos colaboradores da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**.



5.7. Doações e patrocínios

Os patrocínios e doações são formas positivas de promover a imagem e os produtos da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**, além de possibilitarem o incentivo a atividades culturais e educacionais que trazem retorno para a sociedade.

Permitimos que sejam realizados patrocínios de palestras, seminários, congressos e feiras, inclusive, eventos sugeridos pelos nossos colaboradores, fornecedores ou terceiros que de alguma maneira nos representem, desde que estejam relacionados aos nossos princípios e atividades, bem como cumpram os requisitos de análise e aprovação estabelecidos previamente.



5.8. Vedação a conflito de interesses

Todos os nossos colaboradores devem proteger e promover os melhores interesses da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**, independentemente de qualquer relação, sentimento ou favorecimento pessoal. Mesmo a mera aparência de conflito é tão prejudicial do ponto de vista ético e reputacional para uma organização quanto a sua real existência, por isso, é essencial que cada colaborador gerencie suas atribuições de modo que os seus interesses e opiniões pessoais não interfiram na tomada de decisão.

Ter um conflito de interesse não significa violação ao **Código de Conduta**, mas a ocultação do conflito, sim. Aqueles que identificarem algum conflito de interesse, ainda que potencialmente, devem informar imediatamente a Diretoria e abster-se de tomar decisões ou praticar atos, até a análise e autorização formal.



5.9. Confidencialidade e Segurança da Informação

A **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** considera como parte importante de nossa atuação o cuidado com informações confidenciais e dados pessoais, como nossas estratégias de atuação, planos (de negócios, de ações, de marketing, de serviços, etc.), *business intelligence*, pesquisas e patentes, *designs*, marca, logos, bases de dados e registros, informações financeiras, contábeis, salariais, comerciais e de negócios, etc.

É expressamente proibido qualquer tipo de divulgação, compartilhamento ou publicação, intencional ou não, de informação da empresa ou que possa violar a intimidade, a honra e a imagem de outrem, a propriedade intelectual ou os ativos da companhia, exceto quando autorizada prévia, formal e expressamente pelo gestor da área responsável pela informação. Os colaboradores devem ter cuidado especial ao armazenar e/ou transmitir esse tipo de informação.

Aos colaboradores também é vedada a divulgação em suas redes sociais de qualquer conteúdo que contenha:

- **CAPRICÓRNIO TÊXTIL;**
- **Declarações difamatórias à CAPRICÓRNIO TÊXTIL;**
- **Informação que possa causar prejuízos financeiros ou à imagem da CAPRICÓRNIO TÊXTIL;**
- **Declarações preconceituosas ou consideradas depreciativas para outro colaborador da CAPRICÓRNIO TÊXTIL ou a terceiros;**
- **Declarações que incitem ou defendam atividades ilegais;**
- **Declarações que possam ser interpretadas como posicionamento da CAPRICÓRNIO TÊXTIL;**
- **Declarações contrárias aos valores e objetivos da CAPRICÓRNIO TÊXTIL.**



5.10. Propriedade Intelectual

Incentivamos nossos colaboradores a contribuir com ideias e criações para a melhoria de processos, atividades e produção da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**, entretanto, as informações obtidas e criadas por colaborador, fornecedor ou terceiro atuando em nome da **CAPRICÓRNIO** pertencem à empresa e são consideradas confidenciais e exclusivas. A estas informações são atribuídos os direitos de propriedade intelectual à **CAPRICÓRNIO** e não são passíveis de reclamação autoral ou remuneração adicional

por parte de qualquer colaborador, ainda que encerrado o contrato de trabalho ou parceria.

O vazamento ou utilização indevida de qualquer dessas informações ou dados permite a responsabilização do colaborador ou terceiro e, conforme o caso, indenização por perdas e danos, independentemente do meio utilizado para produção, reprodução, transmissão ou armazenamento.



5.11. Saúde e segurança do trabalho

A **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** está comprometida em criar e manter um ambiente seguro, inclusivo e justo para todos os nossos colaboradores, onde se sintam respeitados e valorizados de acordo com as suas individualidades. Para que este ambiente se mantenha positivo é necessário que todos aqueles que fazem parte da **CAPRICÓRNIO** exercitem nossos princípios e entendam como parte de sua responsabilidade a promoção da igualdade, a colaboração, o trabalho em equipe e a ética.

A **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** cumpre todas as regras relacionadas ao trabalho e possui ações voltadas à preservação da saúde e prevenção de acidentes pelos nossos colaboradores. Repudiamos toda e qualquer forma de trabalho escravo, infantil ou práticas discriminatórias. Por meio de nossa gestão de riscos para contratação de terceiros, identificamos e não realizamos negócios com empresas que não cumprem regras trabalhistas.



5.12. Vedação à discriminação e ao assédio

A **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** preza pela melhoria contínua por meio do desenvolvimento profissional e psíquico dos nossos colaboradores, por isso, repudia qualquer forma de ameaça, desrespeito à dignidade, imagem, honra e credibilidade de colaboradores, seja por meio de condutas físicas ou verbais e independentemente de hierarquia. Não serão tolerados comportamentos discriminatórios de ordem racial, étnica, sexual, ideo-

lógica ou religiosa, comportamentos caracterizados como assédio moral ou sexual ou que causem constrangimento e desconforto.



5.13. Compromisso socioambiental

O compromisso socioambiental da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** nos mantém dedicados a realizar negócios de forma responsável e com a utilização de práticas sustentáveis, focados em inovar e afetar positivamente a comunidade e o meio ambiente que nos cerca.

Consideramos como um passo importante para nosso desenvolvimento e transformação, a utilização consciente de recursos naturais, cuidado e proteção do meio ambiente e a demonstração para a sociedade de uma cultura baseada na ética e na integridade. Em nosso cotidiano evitamos desperdícios de papel, água e quaisquer outros insumos que possam ser prejudiciais à natureza ou fontes de recursos naturais. Valorizamos os pequenos detalhes que podem reduzir a geração de resíduos, uma vez que desenvolvemos produtos e soluções tão dependentes de matéria prima natural.



5.14. Proteção dos ativos da companhia

É de responsabilidade de todos os colaboradores, gestores e terceiros que se relacionem com a **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**, a proteção dos nossos ativos contra perda, furto, roubo ou utilização indevida.

São considerados essenciais para condução de nossas atividades e parte dos ativos da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** os equipamentos utilizados nas fábricas, matérias-primas, utensílios, recursos eletrônicos (incluindo computadores, celulares, e-mail, etc.) e demais suprimentos, que devem ser protegidos e utilizados somente para a sua finalidade.

Qualquer suspeita de violação aos ativos da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** deve ser comunicada ao Canal Ético ou à Área Jurídica.



5.15. Livros e registros contábeis fiéis

Para garantir e promover o compromisso da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** com a integridade diante do governo e demais públicos com os quais nos relacionamos, todos os colaboradores têm a responsabilidade de manusear registros contábeis de maneira que não sejam modificados, alterados indevidamente ou arquivados em local incorreto (que possa prejudicar a sua disponibilidade futura), prezando pela sua autenticidade, legalidade e disponibilidade.

6. INFORMAÇÕES IMPORTANTES



6.1. Canal da Ética (dúvidas, sugestões, reclamações e suspeitas de violação de normas da empresa)

A **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** disponibiliza aos seus colaboradores, clientes, fornecedores e terceiros um canal de comunicação para que dúvidas, sugestões, reclamações e suspeitas de violação ao **Código de Conduta** ou a qualquer norma da empresa possa ser apurada e tratada:

0800-591-6059

capri.etico@helloethics.com

www.helloethics.com/capricornio



6.2. Sigilo, confidencialidade e proteção ao comunicante de boa-fé

Os relatos recebidos serão tratados de forma sigilosa e confidencial e aos comunicantes de boa-fé são garantidos o anonimato e a proteção contra retaliações, pressões ou discriminação dentro da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL**.



6.3. Medidas disciplinares em caso de violação

O descumprimento a este **Código de Conduta** e demais Políticas da **CAPRICÓRNIO TÊXTIL** poderá sujeitar o infrator a medidas disciplinares. Aos colaboradores, são exemplos de medidas disciplinares: advertência verbal ou escrita, suspensão e a demissão com ou sem justa causa. Aos terceiros, são exemplos de medidas disciplinares: suspensão, auditoria e rescisão contratual. Não obstante, todos se sujeitam às responsabilidades previstas em lei, no que couber, nas esferas cível, administrativa ou criminal.



capricórnio